

平成31年度 第4回 経営協議会議事概要

日 時 令和元年11月26日(火) 13:30~14:45

場 所 特別会議室

出席者 別紙のとおり

本学の活動状況について

学長から、「本学の活動状況」について、資料に基づき報告があった。

議題

1. 令和元年度目的積立金の使用計画について

(議題1の別紙)

理事(総務・財務担当)から、令和元年度目的積立金の使用計画について、資料に基づき説明があった。

審議の結果、了承し、役員会へ付議することとした。

なお、学外委員から、組織運営に充てる具体的な予算の使途については、後日、本協議会に提案等があると理解してよいかとの質問があり、理事(総務・財務担当)から後日、補正予算等を組むにあたっては、本協議会で説明等を行う予定である旨の説明があった。

2. 平成31年度自己点検・評価書について

(議題2の別紙)

学長から、国際交流及び社会連携の推進に係る平成31年度自己点検・評価書(案)について、資料に基づき説明があった。

審議の結果、了承し、役員会へ付議することとした。

なお、学外委員から、以下のとおり意見等があった。

- ・来年度の高等教育の無償化にあたり、現行の学生支援制度で支援を受けている留学生等が、来年度以降支援を受けることができない等の支障はないのか。
- ・国際交流の推進は極めて重要な事業であることから、専門スタッフの確保や他大学あるいは行政を含めた外部機関と連携して事業を進めることはできないのか。
- ・留学生の海外派遣費用について、他大学のようにロータリークラブやライオンズクラブ等から資金提供を受けることはできないのか。

学外委員に対し、学長等から以下のとおり説明があった。

- ・現行の学生支援制度で支援を受けている学生で、新たな支援制度の中で現行と同程度の支援を受けることができない学生は、相当数いると試算している。この問題は本学だけでなく全て

の大学が抱えており、現在文部科学省が検討を行っている状況である。

・本学の厳しい財務状況の中で人件費が約8割を占めていることを鑑みると、専門スタッフを新たに確保することは厳しい状況である。ただし、本学の国際交流・留学生支援推進本部が、英語習得院や英語教育ユニットの教員とも連携を図ることで、留学生の受け入れだけでなく、海外派遣を含めた国際交流を推進することは可能であると考えられる。

・本学の外部機関からの資金受入実績については、JASSOの奨学金制度の活用によるものが多くを占めており、ロータリークラブやライオンズクラブ等の団体からの資金提供については検討を行ったことがない。

意見交換

○教員就職率 90%の実現に向けた取組について

(意見交換の資料)

理事(企画・教育研究・附属学校・教育組織・カリキュラム担当)から、本学の状況及び課題等について、資料に基づき説明があった。

学外委員から、以下のとおり意見等があった。

・今後の取組の課題の中で、特にどういったものに重点を置くのか見通しがあればお聞かせ願いたい。例えば、卒業見込者のうちで教員採用試験を受験しない学生についてどのような分析・対応を行うのか等お聞かせ願いたい。

・今後教員就職率 90%という数値に近づくためには、今まで教員採用試験を受験してこなかった層の学生数を減らすことにも取り組む必要があるのではないかと。

・教員就職率に含まれない学生とは、教員採用試験を受験したが不合格だった者や他職種に就職した者等という理解でよいか。

学外委員に対し、学長及び理事(総務・財務担当)ら以下のとおり説明があった。

・卒業見込者の中にも実際は卒業延期者が相当数いることも課題として認識しており、これらの者に対しては、学習の意欲が継続できるような指導を行う必要があると考えている。

・平成 28 年度以降の入学生の教員志望率は 98%以上で推移していることは本学の取り組みの成果として評価できる一方、地域創生推薦入試制度を利用した入学生で、出身県の教員採用試験を受験しない学生がいることについては課題として認識している。

その他

1. 次回の開催日程について

次回の会議を、令和元年 12 月 10 日(火) 15:00 から学外で開催することとした。

説明資料等

参考資料 1	福岡教育大学の活動状況
議題 1 の別紙①	令和元年度における目的積立金の取扱いについて（案）
議題 1 の別紙②	国立大学法人等における剰余金の翌事業年度への繰越しに係る承認について
議題 1 の別紙③	平成 30 年事業年度における剰余金の使途の承認申請書
議題 2 の別紙①	平成 31 年度自己点検・評価書（案）について
議題 2 の別紙②	平成 31 年度/令和元年度自己点検・評価書（案）
議題 2 の別紙③	別添資料一覧
意見交換の資料①	令和元（2019）年度卒業・修了見込者課程等別 令和 2（2020）年度教員採用試験 出願・1次・最終試験合格状況
意見交換の資料②	令和 2（2020）年度【H31（2019）年実施】公立学校教員採用試験 1次・2次試験合格状況（合格件数・過去3年分）
意見交換の資料③	入学時の教員志望状況（平成 28 年度～平成 31 年度）
意見交換の資料④	平成 28～31 年度教員採用試験受験率
意見交換の資料⑤	平成 28 年 3 月卒業者の大学別就職状況 [教員養成課程]
意見交換の資料⑥	本学のこれまでの取組
意見交換の資料⑦	教員就職率 90%の達成を目指して
意見交換の資料⑧	福岡教育大学 就職状況 [教員養成課程]
意見交換の資料⑨	平成 22 年 3 月から平成 30 年 3 月卒業者大学別就職状況 [教員養成課程]
意見交換の資料（当日配布 1）	各自治体別令和 2 年度教員採用試験 点数加算制度一覧（九州地区）
意見交換の資料（当日配布 2）	小学校 6 学年分の全教科の内容を指導でき子どもの全人的な成長に寄与できる教員を養成
意見交換の資料（当日配布 3）	初等教育教員養成課程（数学選修）（平成 27 年度以前カリキュラム資料）
意見交換の資料（当日配布 4）	初等教員教育養成課程（幼児教育選修除く）開講計画表（平成 28 年度以降カリキュラム資料）
意見交換の資料（当日配布 5）	「福岡県教員育成指標（ステージ：養成→基礎・向上→充実・深化→発展①）」と「大学（学部・大学院）実施の養成・研修」の対応関係の分析（イメージ）