

## 平成31年度 第2回 経営協議会議事概要

日 時 令和元年6月25日(火) 13:30~15:00

場 所 特別会議室

出席者 別紙のとおり

### 本学の活動状況について

学長から、「本学の活動状況」について、資料に基づき報告があった。

### 議題

#### 1. 就業規則の制定及び一部改正について

(議題1の別紙)

- (1) 国立大学法人福岡教育大学年俸制教員給与規程(制定)
- (2) 国立大学法人福岡教育大学職員就業規則(一部改正)
- (3) 国立大学法人福岡教育大学職員給与規程(一部改正)
- (4) 国立大学法人福岡教育大学職員退職手当規程(一部改正)

理事(総務・財務担当)及び人事企画課から、就業規則の制定及び一部改正について、資料に基づき説明があった。

審議の結果、了承し、役員会へ付議することとした。

なお、学外委員から、以下のとおり意見等があった。

- ・新規採用教員に年俸制を適用し、在職教員については「適用について同意した大学教員」に年俸制を適用するとしているが、今後、適用する在職教員を拡大するための施策が必要ではないか。
- ・年俸制が適用されると正当に評価されるという認識を浸透させ、上からの押しつけではなく、教員が納得する形で年俸制の拡大を進めてほしい。
- ・文部科学省の方針では、人事給与マネジメント改革の進捗状況を運営費交付金の機能強化再配分の指標の一つにするとのことだが、今後、在職教員への年俸制の導入を強く求められる可能性があるということか。
- ・年俸制の導入によって、経営的な状況が変化するのか。
- ・専門が多岐にわたる大学教員を評価することは難しく、人事評価に係る事務作業が煩雑になるのではないか。

学外委員からの意見等に対し、学長及び理事(総務・財務担当)から以下のとおり説明があった。

- ・年俸制の導入によって、すぐに経営的な影響が出ることは想定していないが、文部科学省から人事給与マネジメント改革の促進をさらに求められ、その進捗状況に従って運営費交付金の配分が縮小されることによる影響が懸念される。
- ・人事評価は不服申立ての対象になることから、不服申立てへの対応による事務作業の拡大が懸念される。多岐にわたる分野を評価するために評価項目を多く設定すれば事務作業が煩雑になり、評価項目を少なく設定すれば教員の不満が増えることが予想されるため、より適正な方法を検討していきたい。

- ・年俸制の適用に同意する教員は、給与が上がる教員であることが想定されるため、経営的な状況が厳しくなることが予想される。退職者の後任不補充等による人件費の抑制や外部資金の獲得による補填を行うことで調整する必要がある。

## 2. 国立大学法人福岡教育大学諸規程の一部改正について (議題2の別紙)

### (1) 国立大学法人福岡教育大学教員人事に関する異議・不服申立て手続規程(一部改正)

理事(総務・財務担当)から、国立大学法人福岡教育大学諸規程の一部改正について、資料に基づき説明があった。

審議の結果、了承し、役員会へ付議することとした。

## 3. 平成30事業年度に係る業務の実績に関する報告書(案)について (議題3の別紙)

理事(総務・財務担当)から、国立大学法人法等に基づき、毎年6月末までに国立大学法人評価委員会へ提出する業務実績報告書について、資料に基づき説明があった。

審議の結果、了承し、役員会へ付議することとした。

## 4. 平成30事業年度財務諸表等(案)について (議題4の別紙)

理事(総務・財務担当)から、平成30事業年度財務諸表等(案)について、資料に基づき説明があった。

審議の結果、了承し、役員会へ付議することとした。

## 5. 令和2年度概算要求について (議題5の別紙)

理事(総務・財務担当)から、文部科学省に要求する令和2年度概算要求事項について、資料に基づき説明があった。

審議の結果、了承した。

## 6. 令和2年度施設整備費概算要求について (議題6の別紙)

理事(総務・財務担当)から、文部科学省に要求する令和2年度施設整備費概算要求事項について、資料に基づき説明があった。

審議の結果、了承し、役員会へ付議することとした。

## その他

### 1. 次回の開催日程について

次回の会議を、令和元年9月24日(火)13:30から事務局特別会議室で開催することとした。

## 説明資料等

参考資料 1	福岡教育大学の活動状況
議題 1 (1) の別紙	国立大学法人福岡教育大学年俸制教員給与規程 (案)
議題 1 (2) の別紙	国立大学法人福岡教育大学職員就業規則新旧対照表
議題 1 (3) の別紙	国立大学法人福岡教育大学職員給与規程新旧対照表
議題 1 (4) の別紙	国立大学法人福岡教育大学職員退職手当規程新旧対照表
議題 1 の資料	閣議決定文書における人事給与マネジメント改革関連の主な部分
議題 2 (1) の別紙	国立大学法人福岡教育大学教員人事に関する異議・不服申立て 手続規程新旧対照表
議題 3 の別紙	平成 30 事業年度に係る業務の実績に関する報告書
議題 3 の資料	平成 30 事業年度に係る業務の実績に関する報告書 (案) 概要
議題 4 の別紙①	平成 30 事業年度財務諸表【案】
議題 4 の別紙②	平成 30 年度 決算報告書
議題 4 の別紙③	平成 30 事業年度 事業報告書 (案)
議題 4 の別紙④	独立監査人の監査報告書
議題 4 の別紙⑤	監査報告書
議題 4 の資料	平成 30 事業年度 財務諸表 (案) 説明資料
議題 5 の別紙	令和 2 年度概算要求に関する状況について
議題 5 の資料①	福岡教育大学の第 3 期中期目標期間の機能強化に向けた重点的 な取組 (全体パッケージ概要①)
議題 5 の資料②	2019 年度予算内示 (運営費交付金関係等) の主な内容につ いて (概要版)
議題 5 の資料③	【戦略 I】KPI: 「教員就職率」の補足資料
議題 6 の別紙	令和 2 年度施設整備費要求事業 (案)
議題 6 の資料①	令和 2 年度国立大学法人等施設整備の方向性
議題 6 の資料②	第 4 次国立大学法人等施設整備 5 か年計画 (平成 28 ~ 32 年度)